

Protokollat

Om fornyelse af overenskomst for medarbejdere ansat i DBC DIGITAL A/S pr. 1. april 2024.

./.

Parterne er enige om at indstille til godkendelse i de respektive kompetente organer, at "Overenskomst for medarbejdere ansat i DBC DIGITAL A/S mellem DBC DIGITAL A/S og Akademikerorganisationerne, HK it, medie og industri Hovedstaden og Prosa/Øst" i perioden 1. april 2024 – 31. marts 2026 og fornys på følgende vilkår:

1. Ramme

Parterne er enige om, at den samlede økonomiske ramme for forhandlingerne i perioden 1. april 2024 – 31. marts 2026 udgør 8,6%, hvortil kommer en forventet reststigning på 0,2%, svarende til den samlede økonomiske ramme, jf. bilag 14, i aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024.

2. Generel regulering

Lønningerne reguleres generelt for alle medarbejdere på følgende måde:

Generel regulering i alt: 7,02 %

Reguleringen udmøntes på følgende måde:

1/7 2024: 5,93%

1/1 2025: 1,09%

Reguleringstidspunkterne indsættes som bemærkning til § 2.

Bemærkning

DBC DIGITAL A/S regulerer lønningerne i overensstemmelse med denne aftale med lønningerne i juli måned 2024, idet parterne er enige om, at såfremt dette forlig ikke endeligt godkendes, vil reguleringerne blive tilbagetrukket i medarbejdernes løn.

3. Individuel lønforhandling

Der afsættes en ramme på i alt 1,4 % til forhandling af individuel løn, der udmøntes på følgende måde:

1/1 2025: 0,7%

1/1 2026: 0,7%

Rammen til individuelle forhandlinger indsættes som bemærkning til § 3 stk. 3.

4. Forhøjelse af det særligt forhøjede ferietillæg

Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i Kommuner, som, jf. § 10, i parternes overenskomst er gældende for ansatte i DBC DIGITAL, ændres i overensstemmelse med pkt. 9 i Aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024. Det betyder, at det særligt forhøjede ferietillæg pr. 1. maj 2024 hæves med 0,53% procentpoint til 1,48%. Samtidig ophører udbetalingen af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

5. Opsparing af den 6. ferieuge

Parterne er enige om, at den 6. ferie uge kan opspares i overensstemmelse med Bilag 2 i Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og at det indføjes som et nyt stk. 2 i overenskomstens § 10.

6. Ændringer af aftale om fravær af familiemæssige årsager

Den kommunale Aftale om fravær af familiemæssige årsager, som, jf. § 12, i parternes overenskomst er gældende for ansatte i DBC DIGITAL, ændres i overensstemmelse med pkt. 7 i aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024. Det betyder udvidelse af lønretten til far/medmor under forældreorloven, forbedret lønret til flerbørnsforældre og soloforældre samt sikring af ferieoptjening under forlænget orlov.

Omkostning: 0,02% af lønrammen

7. Pension

Pensionsbidraget i § 5 stk. 2 hæves med virkning fra 1. juli 2024 således, at eget bidrag hæves fra 5,91% til 6 % og arbejdsgiverbidraget hæves fra 11,82% til 12%.

Omkostning: 0,16% af lønrammen

8. Fritvalgstillæg

Pr. 1. juli 2024 indføres, som et nyt stk. 6 i overenskomstens § 5, en fritvalgsordning, hvorefter den enkelte medarbejder kan vælge at nedsætte sin pensionsindbetaling således, at den del af det samlede pensionsbidrag, der overstiger 15%, udbetales som et fritvalgstillæg. Tillægget er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse heraf.

9. Vagtordning

Aftale vedr. 2. linje beredskab uden for åbningstid sammenskrives med "Lokalaftale vagtordning på DBC A/S" til en samlet lokal aftale: "Vagt beredskab 1. og 2. linje udenfor åbningstid" i den kommende overenskomstperiode inden februar 2025. De 2 nuværende lokalaftaler betragtes samtidigt som bortfaldet, når den nye aftale er underskrevet.

Den samlede lokalaftales opsigelsesvarsel bliver på 6 måneder til den 1. i en måned.
Overenskomstens bilag 3 bevares i sin nuværende form.

10. Personale ABC

Parterne er enige om at drøfte en revidering af personale ABC i overenskomstperioden.

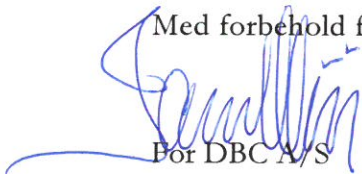
11. Overenskomstredigering

Parterne er enige om at drøfte indføjelse af yderligere henvisninger i forbindelse med overenskomstrevideringen.

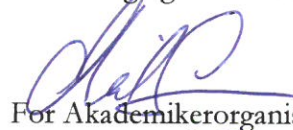
Der tilbagestår herefter ikke yderligere krav.

Ballerup den 27. juni 2024

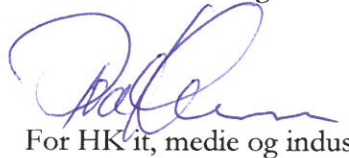
Med forbehold for organisationernes endelige godkendelse.



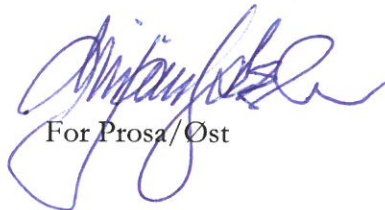
For DBC A/S



For Akademikerorganisationerne



For HK it, medie og industri Hovedstaden



For Prosa/Øst